

中共山东工商学院委员会

党发〔2022〕13号

关于印发《中共山东工商学院委员会 关于组织开展党风政风专项整治行动的通知》 的通知

各二级党组织，各部门、各单位：

《中共山东工商学院委员会关于组织开展党风政风专项整治行动的通知》已经研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

中共山东工商学院委员会

2022年5月16日

中共山东工商学院委员会

关于组织开展党风政风专项整治行动的通知

为贯彻落实中共山东省委教育工委 山东省教育厅《关于开展高校党风政风专项整治行动的通知》要求，进一步明确重点整治任务，大力倡树“严真细实快”工作作风，有效推动各项任务落地落实，推动我校高质量内涵式发展，现将有关事项通知如下。

一、加强组织领导，成立工作专班

学校党委高度重视，及时传达部署，统筹组织安排，成立党风政风专项整治工作专班，白光昭、杨同毅同志任组长，下设综合组、监督检查组和3个专项整治组，学校领导班子成员和相关职能处室按照“一岗双责”要求，牵头负责分管工作的专项整治任务。

（一）综合组

召集人：郭金创

成 员：张京磊、戴绍栋、张献勇、李希亮

工作职责：负责专项整治工作专班日常事务工作；协调调度各工作组按要求开展工作；起草审核文稿，及时报送工作进展情况；做好会议筹备、纪要印发、专项工作方案和人员抽调等工作；研究制定专项整治和工作推进总体要求；指导各工作组按要求开展工作；完成领导交办的其他工作。

（二）专项整治组

1. 行政机构存在的“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治组。

召集人：郭金创

成 员：张京磊、戴绍栋、张启全、李新瑾、李彦栋

2. 科研基金和项目评审中搞利益圈子，学科建设急于求成、跟风设立内部机构、对外合作徒有虚名问题专项整治组。

召集人：刘冰

成 员：张献勇、李希亮、李彦栋、王发明、张同全、李君、赵纪新、隋丽丽、刘华

3. 领导干部学术“挂虚名”问题专项整治组。

召集人：徐世艾

成 员：李希亮、戴绍栋、张献勇、李彦栋、王发明、张同全、李君

工作职责：统筹推动专项整治工作；拟定详细工作方案，按照要求定期调度工作进展，向综合组报送进展情况，年终汇总报送全年工作总结；完成领导交办的其他工作。

（三）监督检查组

牵头领导：张宗伟

召集人：张启全

成 员：韩长福、陈雪辉、周蕾、王宏伟

工作职责：深入推行“一台账、两清单、双责任、双问责”监督工作机制，加强工作部署和调度检查，督促责任落实；采取一线调研、效果评价监督方法，对整治工作和监督重点任务开展跟进式监督检查，从严从实压实责任；定期调度工作进展、评估整治成效，及时进行通报；对推动工作不力的下达纪检监察建议书，对存在的形式主义、官僚主义问题严肃处理。

二、明确进度安排，精准调度推进

(一) 行政机构存在的“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治组

1. 5月15日前，将《专项整治自查报告》(附件1)和《专项整治清单台账》(附件2)报送省教育厅(省委教育工委)；

2. 每月1日前、每季度最后一个月20日前，将工作情况报送省教育厅(省委教育工委)；

3. 8月底前，将修订、制定的制度清单目录梳理报送省教育厅(省委教育工委)；

4. 12月10日前，将专项整治工作总结报送省教育厅(省委教育工委)。

(二) 科研基金和项目评审中搞利益圈子，学科建设急于求成、跟风设立内部机构、对外合作徒有虚名问题专项整治组

1. 5月25日前，将附件2-6按要求报送至指定邮箱。对照整治工作任务开展自查自纠，建立问题台账、制定整改措施、明确责任清单(附件2)，形成自查工作报告(附件3)。认真梳理近三年学校组织开展的评审活动、对外合作情况、内部研究机构设置情况，填写有关清单(附件4、5、6)；

2. 自5月起，于每月1日前、每季度末月20日前报送专项整治工作月进度台帐和季进度台账(附件7)；每季度末还应报送季度工作报告(附件8)，报告一般包括工作开展情况、措施成效、存在问题、下步打算等；

3. 12月10日前，将发现问题整改情况表(附件9)和整改工作总结报告(附件8)按要求报送省教育厅(省委教育工委)。出

台的专项整治配套制度文件，经党委会或校长办公会审议通过后，与整改工作总结报告一并报送省教育厅（省委教育工委）。

（三）领导干部学术“挂虚名”问题专项整治组

1. 5月25日前，将盖章后的《领导干部学术活动开展情况统计表》（附件3）纸质版材料寄送省教育厅（省委教育工委）。将《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查整改台账》（附件2）、《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作信息表》（附件4）、《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查报告》（附件5）的盖章扫描版及word版发送指定邮箱；

2. 自5月起，每月1日前、每季度末月20日前，将《自查整改台账》月进度和季进度情况的电子版材料，报送至指定邮箱；

3. 12月10日前，将《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作整改报告台账》（附件6）的盖章扫描版及word版发送至指定邮箱。出台的加强领导干部学术活动管理的配套制度文件，经党委会或校长办公会审议通过后，连同《整改报告》一同报送省教育厅（省委教育工委）。

每月末，要将工作进展情况报送办公室潘月明；12月5日前将工作总结、整改报告一并报送办公室潘月明。

三、提出工作要求，确保整治到位

（一）明确工作职责，细化整治措施

各牵头单位要结合专项整治方案和各自工作实际，深入开展自查自纠，制定更为细化的工作方案，对工作任务、目标要求、具体措施、具体责任人和完成时限作出明确要求，对自查自纠中发现的问题，及时督促制定问题清单、整改清单、责任清单，建

立整改台账，明确整改责任和时限要求，并将任务逐项分解到相关责任部门和院（部），确保每项任务到岗到人。问题涉及到的部门单位要对号入座、主动认领，认真制定整改方案和措施，全面彻底整改，确保如期高质量完成整改任务。

（二）强化督导落实，压实整治责任

要突出问题导向，坚持一线工作法，广泛开展调研式检查、下沉式督导。学校将采取“四不两直”方式，组织力量进行下沉调研、现场督查、效果评价，及时纠治存在问题，确保专项整治问题和自查发现的问题整改落实到位，坚决杜绝“大呼隆”式整治和“蜻蜓点水”式整改。

要坚持开门搞整改，将整改问题、整改进度及时进行通报，自觉接受干部师生的监督。要畅通信访举报渠道，设立举报电话和信箱，畅通诉求通道，对于整改过程中师生群众信访举报的新问题，经核实后一并纳入整改台账，统筹抓好整改落实。要定期调度、梳理整治工作开展情况和相关数据，各专项整治工作组按要求及时报送工作进展情况。对专项整治中发现的“四风”和违规违纪违法问题线索，要按程序移交纪委监委部门查处。

（三）推动建章立制，形成长效机制

各专项整治工作专班针对整治工作中发现的问题，要定期进行梳理汇总和分析研判，进一步建章立制，加强监管。要对特殊性、偶发性问题，压实整改责任，限期整改；对系统性、普遍性问题，健全完善长效制度机制，不断提升治理水平。要标本兼治，在做好“当下改”的基础上，抓好“长久立”，在建章立制上下功夫，确保全面从严治党责任担起来、落下去。在专项整治过程中

要结合实际，深入开展正面纪法教育和反面警示教育，强化以案促改、以案促建、以案促治。

举报电话：6904023

信箱：办公楼一楼

- 附件：1. 山东工商学院“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治工作方案
2. 山东工商学院项目评审和学科建设中存在的不正之风问题专项整治工作方案
3. 山东工商学院领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作方案

中共山东工商学院委员会

2022年5月16日

山东工商学院 “官气”十足、衙门做派、效率低下问题 专项整治工作方案

为深入贯彻落实省纪委监委机关《关于监督落实中央八项规定精神锲而不舍纠“四风”树新风的工作方案》、中共山东省委教育工委 山东省教育厅《关于开展高校党风政风专项整治行动的通知》要求，针对“官气”十足、衙门做派、效率低下问题，制定如下专项整治工作方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委六次全会和省纪委十一届七次全会精神，坚持严的主基调，聚焦学校存在的“官气”十足、衙门做派、效率低下问题，压实责任，全面检视，靶向纠治，标本兼治，倡树“严真细实快”工作作风，着力营造风清气正政治生态和良好育人环境。

二、整治内容

（一）“官气”十足方面

1. 贯彻民主集中制不到位，执行议事决策程序不规范。落实党委领导下的校长负责制“变形走样”，主要领导干部作风武断，个人说了算；二级学院议事规则“上下一般粗”，结合实际不紧密，

操作性不强，以书记院长“碰碰头”、班子成员“议一议”代替党组织会议、党政联席会议。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、党委组织部

2. 重“人治”轻“法治”，重管理轻治理。学校重大决策领导说了算、群众不知情，学术委员会“边缘化”，教代会“形式化”。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部、工会、科研处

3. 利用权力与“民”争利。有的干部头顶领导“光环”参与学术资源分配，在职称评审、项目申报、科研获奖等方面与普通教师争利，甚至利用领导身份排挤学术竞争对手，有的成为个别学科“代言人”。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、人事处、教务处、科研处

4. 作风浮漂，高高在上。有的领导干部调查研究“蜻蜓点水”“走马观花”，联系院系、班级、青年教师不深入、不扎实，搞不清群众想什么、问题在哪里。有的干部习惯坐在办公室看材料、听汇报，很少深入一线查实情、解民忧、办实事。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部

（二）衙门做派方面

1. 校部机关和管理干部对待师生态度冷漠、颐指气使，“门难进、脸难看、事难办”。

牵头部门：组织部

2. 办事流程繁杂，层层签字审批，多个部门盖章，师生“跑断腿”，遇事“干着急”。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、信息化建设办公室

3. 对师生员工反映的问题和诉求“选择性”对待，能推不揽，回避矛盾，没有真正做到“以人民为中心”。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、教师工作部、工会、学生处、团委、人事处

4. 机关部门多头、频繁向院（部）要数据、要材料，基层疲于应付。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、信息化建设办公室

5. 有的领导干部工作方法简单，动辄要求下级签订“责任状”“任务书”。

牵头部门：组织部

（三）效率低下方面

1. 校、院两级议事规则和边界不清晰，会前沟通不充分，“议而不决”“决而不行”时有发生。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、党委组织部

2. 内部管理条块分割，部门之间职责不清，缺少协同机制，各自为战，推诿扯皮，争相“甩锅”。

牵头部门：组织部、人事处

3. 简单“以会议落实会议”“以文件落实文件”，缺少监督落实、跟踪问效机制，导致有些工作推进慢、落实差。

牵头部门：党委办公室、校长办公室

4. 有的干部、教师感觉职务职称晋升希望渺茫，安于现状、不思进取，昏昏沉沉、得过且过，“躺平”“佛系”现象明显。

牵头部门：组织部、教师工作部、人事处

5. 党委履行全面从严治党主体责任不到位，对干部管理考核监督“宽松软”。纪委监督执纪问责高举轻放，怕伤和气，正风肃纪缺乏震慑力。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部、纪委、监察专员办公室

三、工作措施

（一）加强组织领导。学校成立专项整治组，健全统筹协调、分工协作、上下贯通的工作机制。落实好会议、调度、督导等制度，以有力的组织领导确保专项整治有序推进。

牵头部门：组织部

（二）压实工作责任。学校党委落实整改主体责任，主要负责同志是第一责任人，负总责，带头示范推动；班子其他成员履行“一岗双责”，牵头抓好分管领域问题整改；纪委履行监督责任，加大工作力度，以问责追责推动专项整治工作深入落实；制定责任清单，层层压实各级党组织和领导干部责任，着力解决责任“上热中温下冷”等问题，形成专项整治合力。

牵头部门：组织部、纪委、监察专员办公室

（三）扎实开展教育、讨论活动。组织党员、干部深入学习领会习近平总书记关于加强作风建设的重要论述，采取集中教育、个人自学、讨论交流等方式，结合工作实际，查摆官僚主义、形式主义、宗旨观念弱化、担当精神不足等方面存在的问题，通过教育、讨论活动进一步解放思想、转变观念、改进作风，切实提升为师生群众服务的思想自觉、行动自觉。

牵头部门：组织部、纪委、监察专员办公室

（四）健全议事决策机制。按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》要求，对党委会、校长办公会议事规则和二级院（部）党组织会议、党政联席会议议事规则，进行全面自查梳理，针对制度设计、实际执行中存在的问题查缺补漏，进行修订完善。不断健全党委领导、校长负责、教授治学、依法治校的治理模式，充分发挥学术委员会、教代会等组织作用，不断完善共建、共治、共享的内部治理结构。

牵头部门：组织部、党委办公室、校长办公室

（五）优化师生办事流程。进一步理清内设机构职责边界，实施流程再造，简化办事程序。倡树“严真细实快”工作作风，推行首问负责、台账推进、限时办结、督查督办等工作办法，不断提高工作质效。广泛听取一线师生意见建议，全面梳理日常办理事项清单，明确办理部门、责任人员、联系方式、办结时限，倡导“马上办”“引导办”“一次办好”，依托智慧校园平台大力推行“网上办”“掌上办”。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部、人事处、教务处、财务处、后勤管理处、信息化建设办公室等

（六）畅通“双向沟通”渠道。按要求建立基层党建联系点，针对需要解决的问题，深入基层倾听群众声音，了解“第一手”情况。把领导干部深入基层开展调研和联系院（部）、班级、青年教师情况纳入民主生活会、年终述职考评。畅通信访、投诉、建议等线上线下渠道，健全完善统筹、处置、督办、反馈等机制，及时回应师生关切。强化信息公开，对评奖、评优等涉及学生切身利益的事项进行公示，确保公平公正、公开透明。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部

（七）强化干部日常管理监督。认真履行全面从严管党治党主体责任，坚持严的主基调，健全干部激励约束机制，旗帜鲜明向“庸懒散拖慢”不良作风亮剑说不，用好“问责”利器，真正把纪律规矩立起来。

牵头部门：组织部、纪委、监察专员办公室

（八）坚持以督促改。通过“驻地蹲点”“解剖麻雀”方式开展检查督导，防止出现整改落实“中梗阻”问题。

牵头部门：组织部、党委办公室、校长办公室

（九）建立长效机制。针对一些需要长期整改、出现反复的问题，建立健全长效机制，把专项整治纳入年度计划、考核评估、督查检查等，久久为功，不解决问题不撒手。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、组织部、发展规划处、科研处等

四、工作步骤

此次专项整治采取一体推进、挂图作战、定期调度、以督促改的工作方法，凝聚整治合力，层层传导压力，坚持效果导向，务求取得实效。

（一）动员部署阶段（2022年4月25日前）。学校党委按照《关于监督落实中央八项规定精神锲而不舍纠“四风”树新风的工作方案》要求，召开会议专题研究部署，把专项整治纳入教育系统加强作风建设专项行动一体推进，并通过各种形式、各类平台进行全面动员。坚持开门搞整治，设立举报电话和信箱，广泛收集师生、家长意见建议。

（二）对照排查阶段（2022年5月15日前）。各部门参照上述整治内容，紧密结合自身实际，举一反三，全面查摆“官气”十足、衙门做派、效率低下方面存在的问题，有针对性地制定整改措施，建立清单台账，明确整改责任和时限要求。自查报告和清单台账于5月15日前报送党委组织部。

（三）问题整改阶段（2022年5月—11月）。学校对照清单台账认真组织整改。要健全动态调整机制，能立即整改的立即整改，在后续工作或督导检查中发现偏差的问题及时作出调整。坚持一线工作法，抓好整改效果评估，适时调整整改举措，推动末端落实。注重固化整改成果，及时完善制度体系，修订、制定的制度清单目录于8月底前梳理报送。

（四）总结提升阶段（2022年12月底前）。对照清单台账，梳理整改落实情况，对制度空白和模糊地带，健全完善规章制度；对需要长期整改的，建立长效机制。结合学习宣传贯彻党的二十大精神，认真做好工作总结。12月10日前将专项整治工作总结报送党委组织部。

- 附：
1. “官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治自查报告（模板）
 2. “官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治问题台账（样表）
 3. “官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治工作进度月报表（样表）
 4. “官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治总结（季度）报告（模板）

附 1

“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治自查报告（模板）

一、自查情况

自查的方法步骤、结果

二、存在的主要问题

问题清单、主要表现形式以及原因分析

三、整改措施

整改措施、责任人及整改时限等

四、下一步工作打算

单位（公章）

2022 年×月×日

附 2

“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治问题台账（样表）

单位名称（盖章）：

填报日期：2022 年 月 日

序号	存在的问题	整改措施	责任清单		完成时限
			牵头领导	责任人	
1	… …	1. … …。			
		2. … …。			
		3. … …。			
2	… …	1. … …。			
		2. … …。			
		3. … …。			
3	… …	… …			
…	… …	… …			

填报人：

联系方式：

附 3

“官气”十足、衙门做派、效率低下问题 专项整治工作进度月报表（样表）

单位名称（盖章）：

填报日期： 2022 年 月 日

序号	存在的问题	整改措施	工作进展	备注
1	1.。		
		2.。		
		3.。		
2	1.。		
		2.。		
		3.。		
3		
...		

填报人：

联系方式：

附 4

“官气”十足、衙门做派、效率低下问题专项整治总结（季度）报告（模板）

一、基本情况

二、采取的主要措施

三、取得的成效

四、下一步工作打算

单位（公章）

2022 年×月×日

山东工商学院 项目评审和学科建设中存在的不正之风问题 专项整治工作方案

为贯彻落实《中共山东省委教育工委 山东省教育厅关于开展高校党风政风专项整治行动的通知》要求，持续纠治作风方面突出问题，决定在全校开展项目评审和学科建设中存在的不正之风问题专项整治工作，现制定工作方案如下。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记纠正“四风”重要指示精神，突出问题导向，坚持自查自纠与督导检查相结合，坚持“当下改”与“长久治”相结合，坚决整治学校在项目评审和学科建设中存在的不正之风，祛除隐藏在“象牙塔”里的官僚主义歪风，营造风清气正的良好政治生态和育人环境。

二、整治任务

(一) 在科研基金和项目评审中搞利益圈子。

牵头部门：科研处

1. 是否存在以同门情谊打造利益圈子的现象。学科讲究门户之分、圈子文化盛行，以师生、同门为纽带互相提携排挤他人，形成封闭的“圈子”，在一些科研基金、研发计划、人才项目和成果奖励等项目评审中，以“圈子”的亲疏作标尺，影响评审的公

平公正。

牵头部门：科研处、人事处

2. 申报项目时，主要精力不放在认真研究完善项目内容上，而是热衷于“跑圈子”“找门路”“搞关系”，影响评审工作的客观性与公正性。

牵头部门：科研处、教务处

3. 参与项目评审时，搞所谓人情评审，出现投感情票、单位票、利益票等现象。

牵头部门：科研处、教务处

4. 学科或者学院（部）存在多个派系，在项目评审等工作中派系间相互争斗、互不买账，污蔑、恶意举报等乱象时有发生。

牵头部门：科研处、教务处

（二）学科建设急于求成、跟风设立内部机构、对外合作徒有虚名等。

牵头部门：学科建设办公室

1. 不顾自身发展水平，盲目提创建世界一流、国内一流，热衷炒概念等现象。

牵头部门：发展规划处、学科建设办公室

2. 目光短浅、急功近利，只重视短期效应，忽视长远建设，对于需要持续建设、长期攻关才能产出成果的学科或项目，投入不足，支持不够。

牵头部门：学科建设办公室、科研处、教务处

3. 学科专业建设盲目求全求新，只为“赶热门”一哄而上，有的学科专业缺少建设基础和发展支撑，有的学科专业发展方向

与其他高校类同、办学特色不明显，造成重复建设和资源浪费。

牵头部门：学科建设办公室、教务处

4. 不顾自身需求和能力，盲目设置一家又一家内部研究机构，缺少人员、经费等资源支撑，造成空壳子、散架子、烂摊子。

牵头部门：科研处、发展规划处

5. 对外合作院所、企业搞了一个又一个，签了约、挂了牌，束之高阁，虎头蛇尾、有始无终。

牵头部门：科研处、教务处、研究生处、招生就业处、发展规划处

三、工作措施

(一) 破除在科研基金和项目评审中搞利益圈子问题。

1. **深挖近年存在问题项目。**全面梳理近三年（2019年-2021年）各类项目（含推荐申报省级及以上项目）评审情况，认真查找评审工作漏洞，深刻分析问题产生原因，准确研判是否存在搞利益圈子问题。对存在问题的项目，依法依规严肃处理。

牵头部门：科研处

2. **扎牢项目评审制度笼子。**制定和完善项目评审管理规定，立足打破利益圈子，分类制定项目人员要求、评审流程、专家选聘原则、项目遴选规则、审议程序和公示要求等。鼓励推进实施第三方评审。项目评审结果一律按职责权限集体研究确定，并在单位进行公示，公示期一般不少于5天。重要项目的成员可按照干部管理权限征求组织人事、纪检监察部门意见，由主要负责同志签字同意。

牵头部门：科研处

3. 加强评审专家管理。一是严格专家选聘。建立数量充足、质量优良、省（校）内外专家相结合的评审专家库，所有项目评审，一律从专家库中随机遴选。按职责做好专家推荐工作，确保推荐专家政治素质硬、专业水平高。二是强化责任追究。开展项目评审时，要设立评审工作举报热线、信箱，及时发现违规评审线索，按权限调查核实，严厉惩治学术不端。对经查实项目不符合规定的，取消项目申报资格；对经查实专家存在违规评审行为的、相关人员干扰评审的，依法依规予以处理。

牵头部门：科研处

（二）破除学科建设急于求成、跟风设立内部机构、对外合作徒有虚名等问题。

4. 开展学科建设情况监测。配合省教育厅（省委教育工委）抓好“双高”建设质量和学科建设情况监测工作。认真梳理学校“十四五”发展规划，根据“双高”建设质量和学科建设监测结果，科学确定学科建设近期和中长期目标，坚决杜绝不切实际盲目创建世界一流、国内一流。

牵头部门：发展规划处、学科建设办公室

5. 优化学科发展布局。紧密对接国家重大战略和区域经济社会发展需要，建立分层分类建设机制，重点建设一批优势特色学科，优先发展一批新兴交叉学科（方向）和急需紧缺学科（方向），淘汰一批陈旧过时学科（方向），推动现有学科全面改造升级。

牵头部门：发展规划处、学科建设办公室

6. 全面清理“徒有虚名”对外合作项目。全面梳理与科研院所、企业合作情况，重点针对合作协议内容、近三年合作成效等

开展评估。对合作内容不实或成效较差的，要尽快完善合作内容，推进实质性合作；对不能按协议履行职责或无法深入推进合作的，应依法依规终止合作。

牵头部门：教务处、科研处、研究生处

7. 规范设置内部研究机构。根据学科发展需要，按照规范合理、精简高效的原则，科学设置内部研究机构。全面梳理内设研究机构情况，确需保留的要强化支持，做大做强；无需保留的要及时撤并，妥善处理。

牵头部门：科研处

四、工作步骤

（一）进行动员部署（2022年5月6日前）。结合学校实际，研究制定学校专项整治工作方案，对全校专项整治工作进行安排部署。通过学校网站、微博、微信公众号等途径公布整治问题监督举报电话、信访举报邮箱（附件1）。2022年5月6日前，完成方案制定和工作部署工作，并由学校党风政风专项整治工作专班统一公布监督举报电话和信访举报邮箱。

（二）开展自查自纠（2022年5月底前）。对照上述整治工作任务开展自查自纠，建立问题台账、制定整改措施、明确责任清单（附件2），形成自查工作报告（附件3）。相关部门认真梳理近三年学校组织开展的评审活动、对外合作情况、内部研究机构设置情况，认真填写有关清单（附件4、5、6）。2022年5月25日前完成附件2—6填报工作。

（三）加强工作调度（2022年5月-11月）。定期调度汇总工作进展情况。自5月起，每月1日前、每季度末月20日前填报专

项整治工作月进度台账和季进度台账（附件7）；每季度末月20日前撰写季度工作报告（附件8），报告一般包括工作开展情况、措施成效、存在问题、下步打算等。

（四）抓好问题整改（2022年5月-12月）。配合省专项整治工作组做好实地调研督导工作。根据省专项整治工作组反馈的问题清单，以及学校自查发现的问题，落实整改责任，确保按期完成整改。2022年12月10日前，填报发现问题整改情况表（附件9），撰写整改工作总结报告（附件8），汇总学校出台的专项整治配套制度文件。

（五）建立长效机制（2022年12月底前）。把解决问题和建章立制统筹起来，推动作风建设走深走实。落实《新时代教育评价改革总体方案》要求，充分发挥教育评价指挥棒作用，制定和完善项目评审、校企合作等方面的制度措施，对一些需要长期整改的问题，纳入年度绩效考核，加大督查检查力度，久久为功，确保实效。

五、工作要求

（一）提高政治站位。规范学校项目评审、科学推进学科建设，是纠“四风”树新风、整治“象牙塔”里官僚主义的重要工作内容，是加强领导干部作风建设的重要抓手。要深刻认识整治工作的必要性、紧迫性，从讲政治、讲规矩的高度加大整治力度，坚决扭转项目评审和学科建设中存在的不正之风，营造良好的育人环境。

（二）加强组织领导。学校成立由分管校领导为组长的“项目评审和学科建设中存在的不正之风问题”专项整治工作组，工

作组成员由党委办公室、校长办公室、发展规划处、学科建设办公室、人事处、教务处、科研处、国际合作与交流处、财务处、审计处等职能部门负责同志组成。工作组统筹负责推进专项整治工作。

（三）明确整治责任。坚决落实学校党委主体责任、党委书记第一责任人责任，确定责任部门，明确责任分工，进一步压实责任、细化措施。学校党委定期听取专项整治工作汇报，及时掌握进度，研究分析解决有关问题。敢于动真碰硬，深挖问题根源，坚决杜绝“蜻蜓点水”式整改，要举一反三，扩大整治成效。

- 附：
1. 项目评审和学科建设中存在的不正之风专项整治问题
监督举报电话、信访举报邮箱
 2. 项目评审和学科建设中存在的不正之风自查问题台
账、整改措施清单、责任清单
 3. 项目评审和学科建设中存在的不正之风问题专项整治
自查工作报告模板
 4. 近三年开展的项目评审活动清单
 5. 对外合作近三年实施情况清单
 6. 学校内设机构清单
 7. 项目评审和学科建设中存在的不正之风专项整治每月
（季度）工作进度报表
 8. 项目评审和学科建设中存在的不正之风问题专项整治
工作（季度）总结报告模板
 9. 项目评审和学科建设中存在的不正之风问题专项整治
情况表

附 1

项目评审和学科建设中存在的不正之风 专项整治问题监督举报电话、信访举报邮箱

一、监督举报电话：

二、信访举报邮箱：

附 2

项目评审和学科建设中存在的不正之风 自查问题台账、整改措施清单和责任清单

名称(盖章): 填报人: 手机号: 填报日期: 2022 年 月 日

工作任务		自查自纠发 现的问题	整改措施清单	责任清单			完成时限
整治 内容	问题表现			牵头领导	责任部门	具体责任人	
在科研 基金和 项目评 审中搞 利益圈 子	1. 存在以同门情谊打造利益圈子的现象, 有的学科讲究门户之分、圈子文化盛行, 以师生、同门为纽带互相提携排挤他人, 形成封闭的“圈子”, 在一些科研基金、研发计划、人才项目和成果奖励等项目评审中, 以“圈子”的亲疏作标尺, 影响评审的公平公正。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1: 措施 2: 措施 3:	措施 1: 措施 2: 措施 3:
	2. 参加项目评审时, 主要精力不放在认真研究完善申报项目上, 而是热衷于“跑圈子”“找门路”“搞关系”, 影响评审工作的客观性与公正性。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1: 措施 2: 措施 3:	措施 1: 措施 2: 措施 3:
	3. 专家在参与项目评审时, 搞所谓人情评审, 投感情票、单位票、利益票。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1: 措施 2: 措施 3:	措施 1: 措施 2: 措施 3:
	4. 某学科或者学院(系)存在多个派系, 在项目评审等工作中派系间相互争斗、互不买账, 污蔑、恶意举报等乱象时有发生。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1: 措施 2: 措施 3:	措施 1: 措施 2: 措施 3:

工作任务		自查自纠发现的问题	整改措施清单	责任清单			完成时限
整治内容	问题表现			牵头领导	责任部门	具体责任人	
有的高校学科建设急于求成、跟风设立内部机构、对外合作徒有虚名等	1. 不顾自身发展水平，盲目提 创建世界一流、国内一流，热 衷炒概念。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1： 措施 2： 措施 3：	措施 1： 措施 2： 措施 3：
	2. 目光短浅、急功近利，只重 视短期效应，忽视长远建设， 对于需要持续建设、长期攻关 才能产出成果的学科或项目， 投入不足，支持不够。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1： 措施 2： 措施 3：	措施 1： 措施 2： 措施 3：
	3. 学科专业建设盲目求全求 新，只为“赶热门”一哄而上， 有的学科专业缺少建设基础和 发展支撑，有的学科专业发展 方向与其他高校类同，办学特 色不明显，造成重复建设和资 源浪费。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1： 措施 2： 措施 3：	措施 1： 措施 2： 措施 3：
	4. 不顾自身需求和能力，盲目 设置一家又一家内部研究机 构，缺少人员、经费等资源支 撑，造成空壳子、散架子、烂 摊子。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1： 措施 2： 措施 3：	措施 1： 措施 2： 措施 3：
	5. 对外合作院所、企业搞了一 个又一个，签了约、挂了牌， 束之高阁，虎头蛇尾、有始无 终。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。			措施 1： 措施 2： 措施 3：	措施 1： 措施 2： 措施 3：
其他问 题	……						

注：请于 5 月 25 日前将问题台账 excel 版和加盖单位公章的 pdf 扫描件报送至 gaojiaochu@shandong.cn.

附3

项目评审和学科建设中存在的不正之风问题 专项整治自查工作报告

(模板)

一、基本情况

二、存在的主要问题

三、整改措施

四、下一步工作打算

中共山东工商学院委员会（党委公章）

2022年 月 日

附 4

近三年开展的项目评审活动清单

单位名单（公章）

填报日期：2022 年 月 日

序号	名称	评审项目名称	此项评审工作具体负责部门	申报材料上报单位	是否制定评审方案	是否对评审结果进行了公示	评审专家情况		信访举报情况			备注
							评审专家是否严格执行了回避原则	评审专家来源	开展项目评审过程中是否收到过举报	收到举报后问题查处情况	如存在举报，是否反映评审专家搞利益圈子问题，说明具体情况	
1												
2												
3												

注：1. 请于5月25日前将此表 excel 版和加盖单位公章的pdf扫描件报送至

gaojiaochu@shandong.cn。

2. 此表统计2019年1月1日以来，学校开展的校级层面评审活动有关情况。

附 6

学校内设研究机构清单

单位名单（公章）

填报日期：2022 年 月 日

序号	机构名称	机构职能	专职人员数量 (人)	近三年学校支持经费情况 (万元)	近三年机构发挥作用情况	处置方式			备注
						继续保留	整改后保留 (需列出整改措施)	撤销机构	
1									
2									
3									

注：请于 5 月 25 日前将此清单 excel 版和加盖单位公章的 pdf 扫描件报送至 gaojiaochu@shandong.cn。

附 7

项目评审和学科建设中存在的不正之风 专项整治每月（季度）工作进度报表

名称（盖章）： 填报人： 手机号： 填报日期：2022 年 月 日

工作任务		自查自纠发现的问题	整改措施清单	工作进展	备注	
整治内容	问题表现					
		1. ……。	1. ……。	1. ……。		
		2. ……。	2. ……。	2. ……。		
		3. ……。	3. ……。	3. ……。		
			1. ……。	1. ……。	1. ……。	
			2. ……。	2. ……。	2. ……。	
			3. ……。	3. ……。	3. ……。	
			1. ……。	1. ……。	1. ……。	
			2. ……。	2. ……。	2. ……。	
			3. ……。	3. ……。	3. ……。	
			1. ……。	1. ……。	1. ……。	
			2. ……。	2. ……。	2. ……。	
			3. ……。	3. ……。	3. ……。	

注：请于每月 1 日、每季度末月 20 日前将月进度台账和季进度台账的 excel 版和加盖单位公章的 pdf 扫描件报送至 gaojiaochu@shandong.cn。

附 8

项目评审和学科建设中存在的不正之问题专项整治工作（季度）总结报告

（模板）

- 一、总体情况
- 二、整改措施及成效
- 三、下一步工作打算

中共山东工商学院委员会（党委公章）

2022年 月 日

附9

项目评审和学科建设中存在的不正之风问题 专项整治情况表

名称（盖章）： 填报人： 手机号： 填报日期：2022年 月 日

工作任务		自查自纠发现的问题	整改措施工作落实情况 (全年工作总结)	整治问题完成情况 (是否完成整改, 或需长期坚持)	备注
整治内容	问题表现				
		1.。	1.。	问题 1.....。	
		2.。	2.。	问题 2.....。	
		3.。	3.。	问题 3.....。	
		1.。	1.。	问题 1.....。	
		2.。	2.。	问题 2.....。	
		3.。	3.。	问题 3.....。	
		1.。	1.。	问题 1.....。	
		2.。	2.。	问题 2.....。	
		3.。	3.。	问题 3.....。	
		1.。	1.。	问题 1.....。	
		2.。	2.。	问题 2.....。	
		3.。	3.。	问题 3.....。	

山东工商学院 领导干部学术“挂虚名”问题 专项整治工作方案

为贯彻落实习近平总书记关于加强科研诚信和学风建设的重要讲话和指示精神，大力弘扬科学家精神，进一步强化高学风作风建设、规范领导干部学术行为，制定专项整治工作方案如下。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于持续整治群众身边腐败、不正之风以及加强科研诚信和学风建设等的重要指示批示要求，规范领导干部学术行为，重点整治领导干部学术虚假挂名行为，引导树立正确的学术价值观，营造风清气正的学术氛围。

二、整治范围及组织方式

此次专项整治活动范围为校级及正处级领导干部作为学术负责人或成员，在各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等申报、发表、出版中的学术行为（目录见附件 1）。组织方式以自查整改为主，学校将组织进行督促并适时开展实地检查。

三、整治内容

一是未参加或在研究创作过程未有实质性贡献，但在各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等申报、发表、出版中挂名，甚至作为负责人或带头人的学术行为。

牵头部门：科研处

二是学术“包工头”行为，在项目等获批后，安排给研究团队其他成员或学生，本人不参与相关实际学术活动。

牵头部门：科研处

三是官学一体、行政学术“两头吃”，通过行政领导身份争取学术资源分配、与普通教师争利等行为。

牵头部门：科研处

四、工作安排

（一）调研部署阶段（2022年5月6日前）。结合学校实际，研究制定学校专项整治工作方案，对全校专项整治工作进行安排部署。通过学校网站、微博、微信公众号等途径公布整治问题监督举报电话、信访举报邮箱（附件2）。2022年5月6日前，完成方案制定和工作部署，并由学校党风政风专项整治工作专班统一公布监督举报电话和信访举报邮箱。

（二）自查自纠阶段（2022年5月底前）。结合学校实际情况，全面部署专项整治工作，对校领导干部学术活动开展及获利情况、署名挂名情况、存在的问题等进行全面自查，形成问题清单，建立《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查整改台账》（附件3）；组织每名校领导干部对照主要学术活动目录（附件1），逐条梳理近年来（2019年—2021年）开展学术活动情况并认真填写《领导干部学术活动开展情况统计表》（附件4），完成《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查报告》（附件5），确保不漏一人、不漏一项。

（三）监督检查阶段（2022年5月-11月）。严格落实省纪

委监委月报和季报工作要求，自5月起，每月1日前、每季度末月20日前，完成《自查整改台账》月进度和季进度情况。整改完成后，全面梳理、认真总结学校整治情况，并于12月10日前完成《领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作整改报告》（附件6）。

（四）巩固整治成效（2022年12月底前）。结合此次专项整治活动，建立领导干部学术“挂虚名”审查制度，健全学术负责人资格审核把关、公示、退出和调整机制。出台加强领导干部学术活动管理的配套制度文件，经校长办公会、党委会审议通过后，连同《整改报告》一同报送省教育厅（省委教育工委）。

五、工作措施

（一）建章立制。建立领导干部学术活动审核备案制度，实行分级分类管理。

1. 正处级领导干部作为学术负责人或成员，申报、发表、出版各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等的，须填写《领导干部开展学术活动情况报告表》（以下简称《报告表》，附件7）并报分管校领导审核。

2. 校级领导干部作为学术负责人或成员，申报、发表、出版各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等的，须填写《报告表》并报学校主要领导审核。

3. 主要领导作为学术负责人或成员，申报、发表、出版各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等的，须填写《报告表》并报学校学术委员会审核。

牵头部门：科研处

(二) 压实责任。落实组织部门干部管理职责，切实发挥纪委监督作用，将领导干部学术活动全面纳入监管，审核后的《报告表》须报学校组织部门和纪委备案。学校纪委要认真汇总分析领导干部学术活动开展情况，形成工作报告并定期向校党委会汇报。

牵头部门：组织部、纪委、科研处

(三) 强化公共监督。要通过学校网站、微博、微信公众号等途径，对外公布领导干部学术“挂虚名”问题专项整治监督举报电话、信访举报邮箱。对领导干部学术“挂虚名”举报线索，发现一起、调查一起、处理一起，决不姑息。对涉嫌违法违纪的，按照干部管理权限移交纪检监察部门。

牵头部门：科研处、纪委

六、有关要求

(一) 切实提高政治站位。加强学术“挂虚名”问题整治是规范学术行为、治理学术腐败的重要内容之一，是加强领导干部作风建设和“四风”问题整改的重要抓手。要深刻认识专项整治工作的重要性和严肃性，从严从细做好自查自纠和整改工作，确保专项整治工作落到实处、取得实效。

(二) 加强组织领导。学校成立由分管校领导为组长的“领导干部学术‘挂虚名’问题”专项整治工作组，工作组成员由学校党委办公室、校长办公室、发展规划处、人事处、教务处、科研处、研究生处、财务处等职能部门负责同志组成。工作组统筹负责推进专项整治工作。

(三) 明确整治责任。坚决落实学校党委主体责任、党委书

记第一责任人责任，确定责任部门，逐级落实责任，压实工作职责，建立详细的自查整改台账，细化工作措施和整改方案，确保整改责任落实到岗位、落实到个人。

- 附：
1. 整治活动涉及主要学术活动目录
 2. 领导干部学术“挂虚名”专项整治问题监督举报电话、信访举报邮箱
 3. 领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查整改台账
 4. 领导干部学术活动开展情况统计表
 5. 领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作自查报告（模板）
 6. 领导干部学术“挂虚名”问题专项整治工作整改报告（模板）
 7. 领导干部开展学术活动情况报告表

整治活动涉及主要学术活动目录

一、项目

1. 国家自然科学基金项目（科技部）
2. 国家重点研发计划项目（科技部）
3. 国家科技重大专项项目（科技部）
4. 技术创新引导专项（基金）（科技部）
5. 基地和人才专项（科技部）
6. 国家社科基金项目（全国哲学社会科学工作办公室）
7. 国家艺术基金（文化和旅游部）
8. 教育部人文社会科学研究项目（教育部）
9. 全国教育科学规划课题（教育部）
10. 山东省高校教学改革研究项目（山东省教育厅）
11. 山东省重点研发计划（重大科技创新工程）项目（山东省科技厅）
12. 山东省重点研发计划（科技示范工程）项目（山东省科技厅）
13. 山东省自然科学基金项目（山东省科技厅）
14. 山东省农业良种工程项目（山东省科技厅）
15. 山东省重点研发计划项目（山东省科技厅）
16. 山东省软科学项目（山东省科技厅）
17. 山东省中央引导地方科技发展资金项目（山东省科技厅）

18. 山东省社会科学规划项目（山东省委宣传部）
19. 山东省人文社会科学课题（山东省社会科学界联合会）
20. 国家各部委和各省（自治区、直辖市）设立的其他学术项目

二、奖励

1. 国家科学技术奖（国务院）
2. 国家级教学成果奖（教育部）
3. 高等学校科学研究优秀成果奖（教育部）
4. 中国专利奖（国家知识产权局）
5. 山东省科学技术奖（山东省政府）
6. 山东省社科优秀成果奖（山东省政府）
7. 山东省泰山文艺奖（山东省政府）
8. 山东省人民政府决策资讯奖（山东省政府）
9. 山东省专利奖（山东省政府）
10. 山东省省级教学成果奖（山东省教育厅）
11. 国家各部委、各省（自治区、直辖市）和省级及以上学会、协会设立的其他学术奖励

三、知识产权

1. 作品
2. 发明、实用新型和外观设计专利
3. 商标
4. 集成电路布图设计
5. 植物新品种
6. 其他

四、学术论文专著

主要包括各类学术期刊或学术会议上发表的论文，以及各类编著、译著等。

附 2

项目评审和学科建设中存在的不正之风专项整治问题监督举报电话、信访举报邮箱

一、监督举报电话

0535-6916168

二、信访举报邮箱

1365095235@qq.com

附 3

领导干部学术“挂虚名”问题专项整治 工作自查整改台账

单位名称（盖章）：

填报日期：2022 年 月 日

序号	问题表现	自查发现的问题	整改措施	工作进展	完成时限	责任部门	责任人
1	未参加或在研究创作过程中未有实质性贡献，但在各级各类项目、奖励、知识产权和学术论文专著等申报、发表、出版中挂名，甚至作为负责人或带头人。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	措施 1： 措施 2： 措施 3：		
2	学术“包工头”行为，在科研项目等获批后，安排给研究团队其他成员或学生，本人不参与相关实际科研工作。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	措施 1： 措施 2： 措施 3：		
3	官学一体、行政学术“两头吃”行为，通过行政领导身份争取学术资源分配、与普通教师争利等行为。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	1. ……。 2. ……。 3. ……。	措施 1： 措施 2： 措施 3：		

联系人：

手机号：

邮箱：

附 4

领导干部学术活动开展情况统计表 (年度)

单位名称 (盖章):

填报日期: 2022 年 月 日

领导干部姓名		时任职务职称			
学术成果名称	类型及级别	位次	获利情况 (所获经费、绩效、奖金、 转化收益, 及在职称评聘中 应用等情况)	备注	

注: 本表一式 4 份, 由组织部门、纪检监察机构和领导干部本人分别留存, 并报省教育厅 (省委教育工委) 备案。

领导干部学术“挂虚名”问题专项整治 工作自查报告 (模板)

一、基本情况

领导干部科研情况、学术署名及挂名情况等。

二、存在的主要问题

问题清单、主要表现形式以及原因分析。

三、下一步工作打算

拟采取的整改措施、责任人及整改时限等。

中共山东工商学院委员会（党委公章）

2022 年 月 日

领导干部学术“挂虚名”问题专项 整治工作整改报告 (模板)

一、整改情况

针对问题清单进行整改情况，整改措施落实情况，出台的政策制度文件等。

二、取得的成效

在整改过程中取得的可推广、可复制的经验做法。

三、下一步工作打算

中共山东工商学院委员会（党委公章）

2022 年 月 日

附 7

领导干部开展学术活动情况报告表

姓名		职务职称		
申报 发表 出版 学术 成果 情况	成果类型	成果名称	是否为 负责人	位次
	项目			第 人/ 共 人
	奖励			第 人/ 共 人
	知识产权			第 人/ 共 人
	学术论文专著			第 人/ 共 人
	其他			第 人/ 共 人
在本 学术 活动 中的 主要 贡献				
需要 说明 的问 题				
审核 意见	审核单位（人）：（签章）			

注：本表一式 3 份，由组织部门、纪检监察机构和领导干部本人分别留存。学术成果可作为本表附件附后。

中共山东工商学院委员会办公室

2022年5月19日印发

(共印2份)